**Índice de capacidad de residuos sólidos para gobiernos locales (SCIL)**

**Documento de preparación de la Encuesta SCIL**

**Componente 5 – Recursos humanos**

La Encuesta SCIL es un componente del Kit de Herramientas (Tool Kit) del Índice de capacidad de residuos sólidos para gobiernos locales (SCIL) de Clean Cities, Blue Ocean (CCBO) de USAID. La Encuesta SCIL tiene seis (6) componentes.

Este documento proporciona una descripción general de todas las preguntas del *Componente 5: Recursos humanos* en la Encuesta SCIL. Permite a los que participan en la evaluación revisar cada una de estas preguntas de "Sí / No" para determinar cuáles se pueden responder "Sí" y comience a recopilar "evidencia" para respaldar esta respuesta. La última columna se puede utilizar para rastrear si se han encontrado pruebas. Las respuestas y la evidencia deben ingresarse en el Rastreador SCIL (SCIL Tracker) para que se forme el Puntaje SCIL (SCIL Score).

| **Pregunta #** | **Evaluación SCIL de CCBO**  **Preguntas sobre criterios de recursos humanos** | **Respuesta preliminar –** Marque si piensa que la respuesta a esta pregunta es “Sí” | **Evidencia:** Proporcione el nombre o la URL de la evidencia para demostrar que la respuesta es "Sí" |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | ¿El gobierno local ha realizado un análisis para determinar los recursos humanos necesarios para brindar los servicios de 3R / GRS de manera efectiva?  \***GRS: gestión de residuos sólidos** | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 2 | ¿Los departamentos/unidades del gobierno local involucrados directamente (o que apoyan) las 3R/GRS tienen una comprensión clara de su contribución/rol al sistema 3R/GRS u a otros departamentos/unidades involucradas en 3R/GRS y al cumplimiento de la planificación 3R/GRS a largo plazo? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 3 | ¿El gobierno local recopila datos desagregados por sexo sobre sus empleados de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 4 | ¿Los puestos de 3R / GRS describen claramente los roles y responsabilidades, y calificaciones, experiencia y habilidades requeridas? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 5 | ¿Existe una unidad / individuo del gobierno local asignado que sea responsable de la aplicación/cumplimiento local de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 6 | ¿Existe una unidad / individuo del gobierno local asignado que sea responsable de la planificación local de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 7 | ¿Existe una unidad / individuo del gobierno local asignado que sea responsable de garantizar la prestación del servicio local de 3R / GRS (recolección de residuos, transporte, procesamiento / comercialización de materiales reciclables y disposición final)? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 8 | ¿Existe una unidad / individuo del gobierno local asignado que sea responsable de la operación y el mantenimiento local de equipos y vehículos de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 9 | ¿Existe una unidad / individuo del gobierno local asignado que sea responsable de la facturación local de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 10 | ¿Están ocupados todos los puestos presupuestados de 3R / GRS del gobierno local, o se están contratando permanentemente? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 11 | ¿Los rangos / bandas salariales de 3R / GRS se basan en las responsabilidades y calificaciones requeridas en la descripción del puesto para garantizar una remuneración equitativa para todos, independientemente de los prejuicios como el género, la raza, la religión, etc.? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 12 | ¿El gobierno local garantiza la salud y la seguridad adecuadas, incluida la provisión de instalaciones con inclusión de género en las instalaciones 3R / GRS del gobierno local? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 13 | ¿Se compensa como corresponde a los empleados de 3R / GRS del gobierno local que trabajan horas extra? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 14 | ¿Están escritas las políticas y los procedimientos de contratación y promoción de las 3R / GRS del gobierno local? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 15 | ¿El departamento de recursos humanos del gobierno local cuenta con protocolos para reclutar mujeres de manera proactiva para postularse a puestos de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 16 | ¿Los requisitos de elegibilidad del gobierno local para ascensos o aumentos salariales para el personal existente de 3R / GRS son equitativos y basados en méritos? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 17 | ¿Los supervisores de 3R / GRS del gobierno local brindan a los empleados retroalimentación formal sobre el desempeño de manera periódica? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 18 | ¿Todos los empleados de 3R / GRS del gobierno local reciben capacitación para realizar su trabajo [por ejemplo, operación y mantenimiento, tipos y clasificación de residuos, reconocimiento de materiales peligrosos y operación del equipo pesado (incluidos camiones)]? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 19 | ¿El gobierno local realiza un seguimiento de la capacitación o las pruebas requeridas para las competencias laborales de sus empleados de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 20 | ¿El gobierno local proporciona a los empleados de 3R / GRS al menos equipos de protección básico cuando manejan los residuos (es decir, uniformes, zapatos de seguridad y guantes)? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 21 | ¿Tiene el gobierno local políticas y procedimientos para abordar y mitigar las condiciones de trabajo de 3R / GRS que no son saludables (clima extremadamente caluroso, temporada de lluvias, etc.)? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 22 | ¿El gobierno local cubre los costos médicos y las licencias pagadas resultantes de lesiones laborales para sus empleados de 3R / GRS? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |
| 23 | ¿Existe un sistema para que los empleados de 3R / GRS del gobierno local presenten de manera anónima quejas sobre condiciones de trabajo inseguras que la gerencia debe investigar y resolver? | Sí: \_\_\_ No: \_\_\_ |  |