***Solid Waste Capacity Index for Local Governments* (SCIL)**

**Dokumen Persiapan Survey SCIL**

**Komponen 5 – Sumber Daya Manusia**

Survei SCIL adalah salah satu komponen dari Alat Indeks Kapasitas Pengelolaan Sampah untuk Pemerintah Lokal (*Solid waste Capacity Index for Local government*) dalam program Kota Bersih, Lautan Biru (Clean Cities, Blue Ocean) yang didukung oleh USAID. Survei SCIL ini terdiri dari enam komponen.

Dokumen ini menyediakan gambaran umum dari semua pertanyaan Komponen 5: Sumber Daya Manusia yang terkandung dalam survei SCIL. Ini memungkinkan para peserta penilaian untuk meninjau setiap pertanyaan "Ya/Tidak" ini untuk menentukan mana yang dapat dijawab dengan "Ya" dan mulai mengumpulkan "bukti" untuk mendukung jawaban tersebut. Kolom terakhir dapat digunakan untuk melacak apakah bukti telah ditemukan. Jawaban dan bukti harus dimasukkan ke dalam Pelacak SCIL untuk membentuk Skor SCIL.

| **Kriteria** | **Pertanyaan #** | **Penilaian SCIL CCBO** **Pertanyaan Kriteria Penyampaian Layanan**  | **Tanggapan Awal –** Tandai jika Anda berpikir jawaban untuk pertanyaan ini adalah "Ya" | **Dokumentasi –** Berikan nama dan/atau URL dari dokumentasi untuk menunjukkan bahwa jawaban adalah "Ya" |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dukungan yang memadai dan tingkat kepegawaian diketahui dan dijelaskan | 1 | Apakah pemerintah daerah telah melakukan analisis untuk menentukan sumber daya manusia yang diperlukan guna menyampaikan layanan pengelolaan sampah secara efektif? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_  |  |
| 2 | Apakah OPD/bidang /unit pemerintah daerah yang terlibat dalam (atau yang mendukung pengelolaan sampah) memiliki pemahaman yang jelas tentang kontribusi mereka terhadap sistem pengelolaan sampah, terhadap OPD/bidang/unit pemerintah daerah lain, dan terhadap pemenuhan perencanaan pengelolaan sampah jangka panjang? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| Apakah bagan organisasi pengelolaan sampah terbaru, akurat, dan mencerminkan kebutuhan staf? | 3 | Apakah pemerintah daerah mengumpulkan data terpisah gender tentang karyawan pengelolaan sampah-nya? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 4 | Apakah jabatan/posisi terkait tugas pengelolaan sampah di OPD/bidang/unit pemerintah daerah telah memiliki peran & tanggung jawab yang jelas, sesuai kualifikasi, tingkat pengalaman, dan keterampilan yang dibutuhkan? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| Pekerja telah ditugaskan untuk menjalankan fungsi kunci pengelolaan sampah | 5 | Apakah ada unit/individu pemerintah daerah yang ditugaskan yang bertanggung jawab untuk penegakan pengelolaan sampah lokal? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 6 | Apakah ada unit/individu pemerintah daerah yang ditugaskan untuk bertanggung jawab dalam perencanaan pengelolaan sampah lokal? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 7 | Apakah ada unit/individu pemerintah daerah yang ditugaskan untuk bertanggung jawab menyediakan (atau mengawasi) pemberian layanan pengelolaan sampah lokal (mis., pengumpulan sampah, transportasi, pengolahan/pemasaran material daur ulang dan pembuangan)? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 8 | Apakah ada unit/individu pemerintah daerah yang ditugaskan untuk bertanggung jawab dalam operasional & pemeliharaan peralatan dan kendaraan pengelolaan sampah lokal? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 9 | Apakah ada unit/individu pemerintah daerah yang ditugaskan untuk bertanggung jawab melakukan penagihan pengelolaan sampah lokal? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 10 | Apakah semua posisi terkait pengelolaan sampah yang dianggarkan oleh pemerintah daerah terisi, atau sedang dalam proses rekrutmen aktif? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| Kompensasi dan manfaat untuk pekerja pengelolaan sampah diberikan secara adil | 11 | Apakah rentang gaji pengelolaan sampah didasarkan pada tanggung jawab dan kualifikasi yang dibutuhkan dalam uraian pekerjaan untuk memastikan pembayaran yang adil dan tidak memandang bias seperti gender, ras, agama, dll.? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 12 | Apakah pemerintah daerah memastikan kesehatan dan keselamatan yang tepat, termasuk penyediaan fasilitas yang inklusif gender di fasilitas pengelolaan sampah pemerintah daerah? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| 13  | Apakah karyawan pemerintah daerah pengelolaan sampah yang bekerja lembur dikompensasi untuk pekerjaan ekstra yang telah mereka lakukan? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |   |
| Kebijakan/prosedur rekrutmen dan promosi pekerja pengelolaan sampah didokumentasikan dan dipatuhi | 14 | Apakah kebijakan dan prosedur rekrutmen serta promosi pengelolaan sampah pemerintah daerah dalam bentuk tertulis? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 15 | Apakah bidang SDM di unit pemerintah daerah terkait pengelolaan sampah memiliki protokol untuk secara proaktif merekrut perempuan untuk melamar posisi di sektor pengelolaan sampah? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 16 | Apakah persyaratan kelayakan untuk promosi atau kenaikan gaji untuk staf pengelolaan sampah yang ada adil dan berbasis kemampuan? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 17 | Apakah para pengampu jabatan yang melakukan supervisi pada pekerjaan pengelolaan sampah daerah memberikan umpan balik kinerja formal kepada karyawan secara terjadwal secara rutin? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| Kebutuhan pelatihan pengelolaan sampah disesuaikan dengan uraian pekerjaan | 18 | Apakah semua karyawan yang bekerja di pengelolaan sampah daerah telah diberikan pelatihan untuk melakukan tugas-tugas mereka [mis., operasional dan pemeliharaan, jenis sampah, pemilahan, pengenalan bahan berbahaya, dan operasi peralatan berat (termasuk truk)]? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 19 | Apakah pemerintah daerah melacak pelatihan atau melakukan tes yang dibutuhkan untuk mengidentifikasi/mengukur kompetensi karyawan yang menjalankan pengelolaan sampah daerah? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| Perlindungan pekerja untuk bahaya kecelakaan/pekerjaan pengelolaan sampah telah diterapkan | 20 | Apakah pemerintah daerah menyediakan peralatan pelindung dasar kepada pekerja pengelolaan sampah ketika mereka menangani jenis sampah apa pun (mis., seragam, sepatu pelindung, dan sarung tangan yang sesuai)? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 21 | Apakah pemerintah daerah memiliki kebijakan dan prosedur untuk mengatasi dan mengurangi kondisi kerja pengelolaan sampah yang tidak sehat (cuaca sangat panas, musim hujan, dll.)? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| 22 | Apakah pemerintah daerah menanggung biaya medis dan cuti berbayar akibat cedera kerja untuk pekerja pengelolaan sampah-nya? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |
| Keluhan/komplain pekerja pengelolaan sampah didokumentasikan dan diselesaikan | 23 | Apakah ada sistem bagi pekerja pengelolaan sampah pemerintah daerah untuk secara anonim dapat mengajukan keluhan tentang kondisi kerja yang tidak aman yang harus diselidiki dan diselesaikan oleh manajemen? | Y: \_\_\_ N: \_\_\_   |  |